



ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО ЛІСОВИХ РЕСУРСІВ УКРАЇНИ

ЧЕРНІГІВСЬКЕ ОБЛАСНЕ УПРАВЛІННЯ
ЛІСОВОГО І МИСЛИВСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА

Державне підприємство
“КОРЮКІВСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО”

З М І Н И

ДО

Колективного договору

Прийнято на спільному засіданні адміністрації і профспілкового комітету ДП “Корюківське лісове господарство” 30 червня 2020 р.

Розділ 4 «Нормування і оплата праці»

- Пункт 4.2 - цифру «199,81» замінити на «207,1» ;
- Пункт 4.3.2 - цифру «4200» замінити на «4550» ;
- Пункт 4.6.5 - Додаток № 5 рядок 6 - після слів «... службових приміщень» додати - «сторож, фельдшер».
- Пункт 4.6.7 - Додатки № № 5.2; 5.3 - замінити на нові ;
- Пункт 4.27 - Додатки № № 11, 12, 13 - викласти в новій редакції

Розділ 7 «Збереження та розвиток соціальної сфери підприємства, соціальні пільги та гарантії.»

- Пункт 7.1 - цифру - «0,5 %» замінити на - «1,0 %»

Ввести в дію з 01. 07. 2020 р.

Додати

- Пункт 7.2.2 - Постійним штатним працівникам та пенсіонерам лісгоспу:

«Для опалення житлових будинків надавати дров'яну деревину не промислового використання II – I групи (породи - сосна, вільха) та III - I групи (породи - ялина, осика, липа, тополя, верба), а також пучки паливні в кількості до 20 складочних метрів (двадцять).»

Діє з 01. 07. 2020 р. по 31.12.2020 р.

Від адміністрації лісгоспу

Директор



О.А.Петренко

Від профспілкової організації

Голова профспілкового комітету



П.О.Устименко

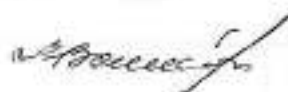
ТАРИФНІ СТАВКИ

робітників ДП "Корюківський лісгосп" з 01.07.2020 р.
Зміни до Колективного договору, що вводяться в дію з 01.07.2020 р.

	Тарифний розряд	Місячна тарифна ставка	Годинна тарифна ставка
Лісоосічні роботи /заготівля деревини;/підсочка лісу;заготівля деревної зелені,осмолу;вивезення деревини,живиці,осмолу тракторами;ремонт та техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах.	1 2 3 4 5 6	5961 6437 7153 8047 9179 10729	35,728 38,586 42,874 48,233 55,021 64,310
Нижньоскладські лісозаготівельні роботи:розвантаження,обрубання (обрізуван.) сучків,розкряжування хлестів,корування;сортування, штабелювання дер-ни;навантаж.іі на автотрансп.та у п /вагони,розколювання дров; виробництво технологічної тріски.	1 2 3 4 5 6	5460 5897 6552 7371 8408 9828	32,728 35,346 39,274 44,183 50,401 58,910
Інші лісозаготівельні роботи	1 2 3 4 5 6	4778 5160 5733 6450 7357 8600	28,637 30,928 34,364 38,660 44,101 51,546
Лісогосподарські,сільськогосподарські роботи та роботи в побічних лісових користуваннях (крім рубок,формування та оздоровлення лісів); а/для трактористів-машиністів сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва	1 2 3 4 5 6	5961 6437 7153 8047 9179 10729	35,728 38,586 42,874 48,233 55,021 64,310
б/для робітників лісокультурних (лісогосподарських) робіт /ручні та кінно-ручні роботи	1 2 3 4 5 6	4550 4914 5460 6143 7007 8190	27,273 29,455 32,728 36,819 42,001 49,092

	Тарифний розряд	Місячна тарифна ставка	Годинна тарифна ставка
Деревообробна промисловість	1	4778	28,637
	2	5160	30,928
	3	5733	34,364
	4	6450	38,660
	5	7357	44,101
	6	8600	51,546
Робітники, зайняті на ремонті, устаткування (друхомого складу, автомобілів)	1	4960	29,728
верстатних роботах і на роботах в спеціалізов. дільницях (енергет. паросил.	2	5356	32,106
гос-ва, ковальських та інших), трактор.	3	5951	35,673
на трансп. роботах з норм. умов. праці	4	6695	40,133
	5	7638	45,781
	6	8927	53,510
Будівельні та ремонтно-будівельні роботи	1	5460	32,728
	2	5897	35,346
	3	6552	39,274
	4	7371	44,183
	5	8408	50,401
	6	9828	58,910
Прибиральних виробничих приміщень		4550	27,273
Прибиральних службових приміщень		4550	27,273
Прибиральних територій, підсобний робітник		4550	27,273
Опалювач		4550	27,273
Сторож		4550	27,273
Конюх		4550	27,273
Фельдшер		4550	27,273
Оператор копіювальних та розмножувальних машин		5233	31,364
Спостерігач - пожежний		5870	35,183
Пожежний рятувальник на гасінні лісових пожеж		6825	40,910
Стер		6279	37,637
Оператор заправних станцій		10374	62,183

Головний економіст



Р.В.Матвієнко

ПОГОДЖЕНО:

за профспілкового комітету:

П.О.УСТИМЕНКО

01 " липня 2020 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор ДП "Корюківський лісгосп"

О.А.ПЕТРЕНКО

" 01 " липня 2020р.

МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ
робітників автомобільного транспорту
з 01.07.2020 р.

Зміни до Колективного договору, що вводяться в дію з 01.07.2020 р.
Водії автотранспортних засобів.

1.Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність автомобілів в тонах	1 група				2 група			
	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення				Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, рефрижератори, пожежні, техдопомоги, автокрани, автонавантажувачі та інші сільські тягачі з причепами. Бортові автомобілі, переобладнані для перевезення людей			
	на вивезенні деревини		на вивезенні інших вантажів		на вивезенні деревини		на вивезенні інших вантажів	
	місячна тарифна ставка грн.	годинна тарифна ставка грн.	місячна тарифна ставка грн.	годинна тарифна ставка грн.	місячна тарифна ставка грн.	годинна тарифна ставка грн.	місячна тарифна ставка грн.	годинна тарифна ставка грн.
1,5					6945	41,630	6552	39,274
1,5 до 3,0	6945	41,630	6552	39,274	7235	43,365	6825	40,910
3,0 до 5,0	7235	43,365	6825	40,910	7669	45,966	7235	43,365
5,0 до 7,0	7669	45,966	7235	43,365	8006	47,990	7553	45,274
7,0 до 10,0	8006	47,990	7553	45,274	8392	50,303	7917	47,455
10,0 до 20,0	8392	50,303	7917	47,455	9019	54,061	8509	51,001
20,0 до 40,0	9019	54,061	8509	51,001	10032	60,132	9484	56,728

Тарифні ставки для водіїв автокранів устанавлюються на пункт вище по вантажності;
тарифні ставки для водіїв автомобілів, зайнятих на вивезенні деревини на лісозаготівлях, підвищуються на 6 відсотків.

та праці на ремонтних роботах - згідно часових тарифних ставок експерти від вантажопідйомності автомобіля.

2. Легкові автомобілі (в т.ч. спеціальні)

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Місячна тарифна ставка грн.	Годинна тарифна ставка грн.
Легкий малий	до 1,8	6370	38,183
Середній	від 1,8 до 3,5	6552	39,274
Вантажний	більше 3,5	6825	40,910

3. Автобуси Газ-66

місячна тарифна ставка - 6916 грн.; Годинна тарифна ставка - 41,455 грн.

Головний економіст



Р.В. Матвієнко

№ п/п	Показники	Розмір премії в % до посадо- вого окладу	Період преміювання
1.	Виконання плану проведення рубок формування і оздоровлення лісів, з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок на площі наростаючим підсумком з початку року (за умови виконання планових показників по всіх видах рубок). В разі виникнення стихійного явища на площі більше 2 га (бурилом, вітровал, пожежа, шкідники, сніголами та інше) допускається не виконання вибірково - санітарних рубок.	до 20	щомісячно
2.	Успішна охорона лісів від пожеж, лісозпорушень та захист їх від шкідників та хвороб. Охорона лісів буде визнана успішною: якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,3 га в місяць, за який нараховується премія; відсоток виявленого самовільного порубу в місяці, за який нараховується премія, не буде нижчим 80%.	до 20	щомісячно
3.	За виконання плану заготівлі деревини від рубок головного користування наростаючим підсумком з початку року (при умові виконання сортиментної структури).	до 20	щомісячно
4.	Перевищення норм виробітку при заготівлі лісопродукції на 10 % - розмір премії 5 % та за кожний % збільшення 1 % премії. Виконання плану вивезення деревини. Показники рахуються за місяць в якому нараховується премія.	до 20	щомісячно
5.	Виконання планованих показників з відновлення лісів наростаючим підсумком з початку року (за умови виконання всіх планових показників згідно довідки)	до 20	щомісячно

- Відсоток премії визначається постійно діючою комісією в складі головних спеціалістів лісгоспу за погодженням з профкомом в залежності від фінансового стану підприємства з оформленням відповідного наказу. Розрахунок проводиться в % відношенні до встановленого розміру.
- Премія нараховується на основу заробітну плату з врахуванням відпрацьованого часу за період на який вона нараховується і виплачується з фонду оплати праці.
- Премія позбавляється за: допущений прогул без поважної причини, появу на робочому місці в нетверезому стані, порушення правил ОП і правил пожежної безпеки, порушення технологічної дисципліни (за неналежне сортування продукції, недотримання вимог чинних гостів і технічних умов), перевищення встановлених норм навантаження автотранспорту при перевезенні лісопродукції - 100 %; порушення правил внутрішнього розпорядку дня; невиконання функціональних обов'язків і посадових інструкцій, несвоєчасну подачу звітності до 100 %. Підставою для позбавлення премій є доповідна записка спеціалістів лісгоспу.
- Премія нараховується на основі довідки з вищезазначеними показниками перевіреними спеціалістами лісгоспу не раніше наступного місяця за звітним місяцем після зведення бухгалтерських даних.
- Премія не нараховується працівникам, які виконують просту роботу, що не вимагає кваліфікації (прибиральник службових приміщень, сторож, двірник та інші).

Головний економіст

Р.Матвієнко



ДП "Корюківський лісгосп" з 01.07.2020 р.

№ п/п	Показники	Розмір премії в % до посадо- вого окладу	Період преміювання
Цех переробки деревини			
1.	Виконання планового об'єму товарної продукції в місяць за який нараховується премія	до 40	щомісячно
2.	Перевиконання норм виробітку працівниками, якість виконаної роботи. За кожний % виконання норм 1 % премії	до 20	щомісячно
Нижній склад			
1.	Виконання планового вантажобігу в місяць за який нараховується премія. Відсутність рекламаций. Відсутність простою загонів.	до 40	щомісячно
2.	Перевиконання норм виробітку працівниками. За кожний % виконання норм 1 % премії	до 20	щомісячно
Ремонтно-транспортний цех			
1.	Виконання плану вивезення деревини в <u>мз</u> в місяць за який нараховується премія.	до 40	щомісячно
2.	Досягнення планового КТГ. Відсутність ДТП.	до 20	щомісячно

1. Відсоток премії визначається постійно діючою комісією в складі головних спеціалістів лісгоспу за погодженням з профкомом в залежності від фінансового стану підприємства з оформленням відповідного наказу. Розрахунок проводиться в % відношенні до встановленого розміру.

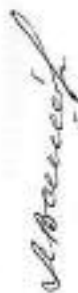
2. Премія нараховується на основну заробітну плату з врахуванням відпрацьованого часу за період на який вона нараховується і виплачується з фонду оплати праці.

3. Премія позбавляється за: допущений прогул без поважної причини, появу на робочому місці в нетверезому стані, порушення правил ОП і пожежної безпеки, порушення технологічної дисципліни (за неналежне сортування продукції, недотримання вимог чинних гостів і технічних умов), перевиконання встановлених норм навантаження автотранспорту при перевезенні лісопродукції - 100 %; порушення правил внутрішнього розпорядку дня; невиконання функціональних обов'язків і посадових інструкцій, несвоєчасну подачу звітності до 100 %. Підставою для позбавлення премій є доповідна записки спеціалістів лісгоспу.

4. Премія нараховується на основі довідки з вищевказаними показниками перевіреними спеціалістами лісгоспу не раніше наступного місяця за звітним місяцем після зведення бухгалтерських даних.

5. Премія не нараховується працівникам, які виконують просту роботу, що не вимагає кваліфікації (прибиральник виробничих приміщень, сторож, двірник та інші).

Головний економіст

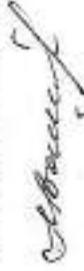


Р.Матвієнко

Напрямок діяльності	Умови преміювання	Показники	Розмір премії в % до посадового окладу	Період преміювання
1. Лісгосподарська діяльність	1. Наявність прибутку до оподаткування 2. Відсутність простроченої заборгованості з зарплатної плати та обов'язкових платежів. 3. Своєчасне і ефективне проведення лісозахисних винищувальних робіт на площі, що цього потребує вала.	1. Виконання плану проведення рубок формування і оздоровлення лісів, з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркових санітарних рубок на площі наростаючим підсумком з початку року (за умови виконання планових показників по всіх видах рубок). В разі виникнення стихійного явища на площі більше 15 га (бурилом, вітровал, пожежа, шкідники, сніголами та інше) допускається не виконання вибірково - санітарних рубок. 2. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників та хвороб. Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж загальною площею більше 10 га та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищує 0,5 га, в місяць, за який нараховується премія, а % виявлення самовільних рубок складе не менше як 80 %.	до 30 %	щомісячно
2. Інші види діяльності	1. Наявність прибутку до оподаткування	1. Виконання планових показників реалізації продукції наростаючим підсумком з початку року.	до 20 %	щомісячно
			до 50 %	щомісячно

- Відсоток премії визначається постійно діючою комісією в складі головних спеціалістів лісгоспу за погодженням з профкомом в залежності від фінансового стану підприємства з оформленням відповідного наказу. Розрахунок проводиться в % відношенні до встановленого розміру.
- Премія нараховується на основну зарплатну плату з врахуванням відпрацьованого часу за період на який вона нараховується і виплачується за рахунок фонду оплати праці.
- Премія позбавляється за: допущений прогул без поважної причини, появу на робочому місці в нетверезому стані, порушення правил ОП і правил пожежної безпеки - 100 %; порушення правил внутрішнього розпорядку дня; невиконання функціональних обов'язків і посадових інструкцій, несвоєчасну подачу звітності до 100 %.
- Основою для нарахування премії виявляються дані бухгалтерського обліку.
- Підставою для нарахування премії є: 5.1. Довідка про виконання умов преміювання; 5.2. Розрахунок премії працівникам.
- Преміювання директора здійснюється за рішенням Чернівецького обласного управління лісового та мисливського господарства.
- Премія не нараховується працівникам, які виконують просту роботу, що не вимагає кваліфікації (прибиральник службових приміщень, сторож, дворник та інші).

Головний економіст



Р.Матвієнко



У К Р А І Н А

**КОРЮКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

вул. Воєначальна 9, м. Корюківка, 15300, тел: (04637) 2-15-05, факс: 2-15-05, e-mail: korukivka.mt@ukr.net.ua,
код району з ЄДРПОУ 02190007

01.07.2020 № 01-22/2698

На № _____ від _____

ДП «Корюківське лісове
господарство»

*Про реєстрацію змін до Колективного
договору*

Управлінням соціального захисту населення Корюківської районної державної адміністрації відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів зареєстровано Ваші зміни до Колективного договору за №04-21/27 від 01.07.2020 року.

Начальник

Світлана САМСОН

Андрій СЕРГІЄНКО